

## **JETSCHKE - UNTERNEHMENSPOLITIK**

Nachhaltigkeit | Qualität | Arbeitssicherheit | Umweltschutz | Energie

Jetschke, als Unternehmen der Linde Material Handling GmbH und der KION Group AG, stellt für seine Kunden hoch leistungsfähige, auf den individuellen Kundennutzen zugeschnittene, sichere und ergonomische Materialfluss-Lösungen für die Intralogistik zusammen. Daher auch der Slogan, „Kompetenz im Materialfluss“, mit dem wir als Team der Firma Jetschke am Markt auftreten. Die Grundlage dafür bilden Stapler mit Elektro- und Verbrennungsmotoren, Lagertechnikgeräte, Hubwagen, Software für das Flottenmanagement, Materialfluss-Beratung, Automatisierungslösungen, Fahrerassistenzsysteme, Finanzierungsangebote sowie Dienstleistungen rund um den Stapler und die Ausbildung der Bediener.

Jetschke ist sich der großen Verantwortung bewusst, die sie als Organisation gegenüber Mitarbeitenden, Partnern, Kunden, der Gesellschaft und Nachbarn, den Ökosystemen und Ressourcen sowie im Hinblick auf faires und ethisches Handeln trägt. Diese Verantwortung ist fest in der Identität und den Werten der Organisation verankert sowie im KION Code of Compliance festgeschrieben. Das integrierte Managementsystem der Firma Jetschke bringt diese zahlreichen Verantwortungen in einem integrativen Ansatz in Einklang. Das Management und alle Führungskräfte sind verantwortlich für die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und die Einhaltung aller Auflagen aus Genehmigungen sowie weiterer bindender Verpflichtungen.

### **Jetschke steht für Nachhaltigkeit**

Die Geschäftsführung von Jetschke ist überzeugt, dass nur eine nachhaltige Unternehmensführung, die umfassend die Aspekte Qualität, Umwelt, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie den sparsamen Umgang mit Energie und Ressourcen berücksichtigt, zu einem profitablen Wachstum beiträgt und langfristig unseren Unternehmenserfolg sichert. Dabei bekennen wir uns zu den Zielen des Pariser Klimaabkommens. Hierfür stellen wir alle erforderlichen Ressourcen zur Verfügung.

Grundlage unseres Handelns sind die folgenden Prinzipien:

- Alle Mitarbeitenden verpflichten sich mit dem Eintritt ins Unternehmen, diese Politik und den „KION Code of Compliance“ verbindlich zu beachten.
- Wir stellen ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld sicher und bieten allen Mitarbeitenden die gleiche Behandlung, Chancen und Entwicklungsmöglichkeiten, ungeachtet ihres Alters oder Geschlechts, ihrer Herkunft, Religion, Hautfarbe, Gesundheit oder sexuellen Orientierung.
- Alle Mitarbeitenden wachen über die Grundsätze zur Gleichberechtigung und Anti-Diskriminierung. Die Compliance Representative ist persönlich oder anonym von jeder und jedem ansprechbar und verfolgt jeden zur Anzeige gebrachten Verdacht oder Vorfall konsequent. Hinweisgeber („Whistleblower“) genießen umfassenden Schutz.

- Wir vertreiben effiziente, langlebige und sichere Produkte und bieten unseren Kunden einen zuverlässigen, vorausschauenden Service. Wir unterstützen unsere Kunden mit bester Qualität, höchsten Standards und zukunftsweisenden Technologien, um ihre Nachhaltigkeitsziele zu erreichen, Emissionen zu verringern und zu einem ressourcenschonenden Wirtschaften beizutragen. Dabei streben wir mit unseren Partnern eine vollständige Produktzirkularität an, um eine umfassende Kreislaufwirtschaft zu ermöglichen.
- Wir beachten die Erwartungen der interessierten Parteien und sorgen für eine bedarfsgerechte Kommunikation.
- Von unseren Lieferanten und Dienstleistern erwarten wir, dass sie unsere Prinzipien akzeptieren und einhalten.
- Wir pflegen ein umfassendes Risikomanagement, hinterfragen unsere Prozesse regelmäßig auf Chancen und Risiken, leiten bei erkannten Gefahrenpotenzialen umgehend geeignete Maßnahmen ein. Dafür stellen wir angemessene Ressourcen bereit. Zusätzlich lassen wir unser integriertes Managementsystem regelmäßig durch unabhängige, externe Audits überprüfen.
- Wir streben nach kontinuierlicher Verbesserung in allen Bereichen. Dazu stehen wir im kontinuierlichen Dialog mit allen Mitarbeitenden, beteiligen diese und beziehen sie aktiv in die Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsziele mit ein.

### **Nachhaltigkeit bedeutet für uns... Qualität, Produkt- und Prozesssicherheit**

- Die Zufriedenheit unserer Kunden definiert, was Qualität ist.
- Unsere Produkte und Dienstleistungen erfüllen dabei alle relevanten gesetzlichen und normativen Vorgaben.
- Stabile und sichere Prozesse sind die Voraussetzung für eine hohe Produkt- und Dienstleistungsqualität, die dazu beiträgt, Fehlleistungen, Verschwendung und zusätzliche Aufwände zu vermeiden. Qualitätsanstrengungen tragen zur Verbesserung der Rentabilität des Unternehmens bei. Null-Fehler ist unser Anspruch.
- Jeder ist verantwortlich für Qualität und die kontinuierliche Verbesserung seiner Arbeit.
- Führungskräfte stellen eine angemessene Qualifikation der Mitarbeitenden für die jeweiligen Arbeitsaufgaben sicher und stärken durch eine angemessene Kommunikation das Verantwortungsgefühl für Qualität.
- Wir verfolgen unsere Ziele transparent mit geeigneten Kennzahlen und leiten ggf. optimierende oder korrigierende Maßnahmen ein.

### **Nachhaltigkeit bedeutet für uns ... Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz**

- Die Führungskräfte sind verantwortlich für den bestmöglichen Arbeits- und Gesundheitsschutz aller Mitarbeitenden und Besucher.
- Wir halten alle nationalen Gesetze, Verhaltenskodizes, Industriestandards, die für unsere Aktivitäten relevant sind, ein.
- Prozesse, Arbeitsplätze und Produktionsabläufe werden sicher gestaltet und kontinuierlich optimiert. Dies gilt insbesondere für ergonomische und sichere Arbeitsmittel, Maschinen und Anlagen. Dabei verfolgen wir einen integrativen Ansatz.
- Ebenso wird ein verantwortungsvoller Umgang mit Gefahrstoffen sichergestellt (z.B. Beachten des Substitutionsgebotes).
- Durch regelmäßige Gefährdungsbeurteilungen erkennen wir Risiken frühzeitig und sorgen für angemessene Schutz- und Schulungsmaßnahmen. Das gilt auch für vorausschauende Analysen bei Änderungen von Arbeitsabläufen, Verfahren, eingesetzter Technologie oder organisatorischen Änderungen. Dabei nutzen wir auch die Ergebnisse von Ursachenanalysen zu Unfällen und Beinaheunfällen.
- Die erforderliche Schutzausrüstung wird kostenlos zur Verfügung gestellt und ist durch die Mitarbeitenden zu benutzen.
- Alle Mitarbeitenden werden regelmäßig zum sicheren Verhalten unterwiesen.
- Wir stellen eine angemessene Notfallvorsorge sicher. Das gilt für den Brandschutz, Naturgefahren, plötzliche Erkrankungen und Unfall- oder Umweltereignisse.

### **Nachhaltigkeit bedeutet für uns ... Umweltschutz und Energiemanagement**

- Die Geschäftsführung und die Führungskräfte stellen die kontinuierliche Verbesserung der Energieeffizienz sowie die Verminderung von Umweltauswirkungen unserer betrieblichen Prozesse und die unserer Produkte und Dienstleistungen sicher und arbeiten aktiv an der Reduzierung von Treibhausgasemissionen.
- Wir achten auf Biodiversität, d.h. wir gehen verantwortungsvoll mit den lokalen Ökosystemen an unserem Standort um und vermeiden bzw. reduzieren Emissionen in Gewässer, Boden und Luft.
- Wir achten bei unseren Produkten, Prozessen und der Beschaffung auf Energie- und Ressourceneffizienz und Abfallvermeidung.
- Wir nutzen unsere Vernetzung in der KION Group, um bewährte Verfahren und Maßnahmen zur Verbesserung des Umweltschutzes und Steigerung der Energieeffizienz zu identifizieren und bei uns verfügbar machen zu können.
- Anhand spezifischer Umwelt- und Energie-Kennzahlen werden die Umweltauswirkungen für die Mitarbeitenden veranschaulicht.

- Wir streben an, unsere Energieversorgung kontinuierlich nachhaltiger zu gestalten und auf fossile Energieträger zu verzichten, wo es unter Einbezug ökonomische Faktoren möglich ist.

### **Erwartung der Geschäftsleitung**

Diese Ziele erreichen Geschäftsführung, Führungskräfte und Mitarbeitende nur gemeinsam, indem alle aktiv mitwirken und die Vorgaben und Anweisungen befolgen sowie Ideen zur kontinuierlichen Verbesserung des integrierten Managementsystems in der Nachhaltigkeit, der Qualität, der Arbeitssicherheit, des Gesundheits- und Umweltschutzes und zur Energieeinsparung einbringen. Wir erwarten dabei, dass unsere Führungskräfte Vorbilder sind.

Geschäftsführer  
Nils Lastig

Prokurist Leiter Verkauf  
Marc Rothenstein

Prokurist Technischer Leiter  
Christian Phillipps

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.